



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

ساعت شروع جلسه: ۰۹:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۱:۳۰
محل تشکیل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	دبیرخانه هیات امنای: دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان

اسامی دانشگاه‌های عضو هیات امنای:		
۱- دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان	۲- دانشگاه گلستان	۳- دانشگاه گنبد

**اعضای حاضر هیات امنای (حقوقی و حقیقی):**

۱. آقای دکتر منصور غلامی - وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
۲. آقای دکتر عبدالرضا باقری - قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
۳. آقای دکتر سید حسین حسینی - رئیس کمیسیون دائمی دانشگاه‌های منطقه گلستان
۴. آقای دکتر علی نجفی نژاد - رئیس دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان و دبیر هیات امنای
۵. آقای دکتر فرهاد یغمایی - رئیس دانشگاه گلستان
۶. آقای دکتر حسین گلچینی - رئیس دانشگاه گنبد
۷. آقای دکتر عبدالحسین طاهری - عضو هیات امنای
۸. آقای دکتر غلامرضا حدادچی - عضو هیات امنای
۹. حجت الاسلام والمسلمین آقای دکتر سید مجتبی نورمفیدی - عضو هیات امنای
۱۰. آقای دکتر اسکندر زند - عضو هیات امنای

**اعضای غایب هیات امنای (حقوقی و حقیقی):**

۱. آقای دکتر نورمحمد تربتی نژاد - نماینده مجلس شورای اسلامی و عضو هیات امنای
۲. آقای دکتر حسن صادقلو - عضو هیات امنای
۳. آقای حسین شفیعی - نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
---------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

### مشروح مذاکرات پیش از دستور:

در ابتدای جلسه، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام ... مجید و خوشامدگویی، ریاست محترم دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان گزارشی از وضعیت فعلی دانشگاه مذکور و اقدامات انجام شده در خصوص مذاکرات پیش از دستور جلسات پیشین هیات امنای ارائه نمودند. سپس مقرر شد دانشگاه‌های عضو هیات امنای ضمن تاکید بر مسائل محوری و حل معضلات منطقه، همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل را در دستور کار قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در جلسات آتی هیات امنای ارائه نمایند.

(معدولت ازاری هیات امنای)

**دستور اول:** (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۳)

الف- تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه‌های عضو هیات امنای و واحدهای تابعه

ب- تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه‌های عضو هیات امنای و واحدهای تابعه

### مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه‌های عضو هیات امنای و واحدهای تابعه بررسی و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای «ج» و «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه‌های عضو هیات امنای و واحدهای تابعه بررسی و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

گلستان  
گلستان  
گلستان

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

گلستان  
کلبه  
گرجان

**دستور دوم:** (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۳) (سازمان اداری عالی - معاونت آموزشی - معاونت پژوهشی)

الف- اصلاح مواد «۹۶»، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی

ب- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای

**مصوبه:**

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح مواد «۹۶»، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی مطرح و **به شرح پیوست شماره یک** به تصویب رسید.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای مطرح و **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

**دستور پنجم:** تصویب اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای

**موضوع:** به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره سه برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.  
(عادت‌اراری مالی - معادلت پرسش - معادلت آفتاب)

گلستان  
گلستان  
گلستان

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

گلستان  
گلستان  
گلستان

دستور نوزدهم: (معارف اداری مالی)

تعیین نصاب معاملات دانشگاه‌های عضو هیات امنای در سال ۱۳۹۷

**مصوبه:** به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، نصاب معاملات دانشگاه‌های عضو هیات امنای در سال ۱۳۹۷ برای اجرا از تاریخ تصویب به شرح ذیل تعیین گردید.

الف - معاملات جزئی، معاملاتی که کمتر از مبلغ «۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰» ریال باشد.

ب - معاملات متوسط، معاملاتی است که مبلغ آن از معاملات جزئی بیشتر است لیکن از ده برابر آن بیشتر نشود.

پ - معاملات عمده، معاملاتی است که مبلغ آن از ده برابر معاملات جزئی بیشتر است.

تبصره - مبنای نصاب معاملات برای ترک تشریفات مناقصه، نصاب معاملات مصوب هیات وزیران می‌باشد.

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیات امنای منطقه گلستان

دکتر علی نجفی نژاد

رئیس دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان

و دبیر هیات امنای منطقه گلستان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز

هیات‌های امتنا و هیات‌های ممیزه



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

پیوست شماره یک (موضوع بند «الف» مصوبه دوم)

اصلاح مواد «۹۶»، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای  
در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی

متن  
گند  
گرم

ماده ۹۶- دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو  
ذی‌نفع، بازنشسته نماید.

۹۶-۱- مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲- مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳- استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴- دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵- استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱- سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو  
هیات علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیات دولت در صورت درخواست عضو  
ذی‌نفع و تأیید دانشکده/ پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیات امنای ذی‌ربط تا سه سال قابل  
افزایش است.

تبصره ۲- در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی،  
پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع دانشگاه دریافت  
ننماید، با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی، تصویب هیات امنای و  
تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تبصره ۳- ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست  
شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با  
درخواست دانشگاه و تصویب سالیانه هیات امنای تا سه سال امکان‌پذیر می‌باشد.

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------





سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

**صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴**

تبصره ۴- تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷- دانشگاه مکلف است اعضای هیات علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸- ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیات علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی خواهند بود.

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری فائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

بیوست شماره دو (موضوع بند «ب» مصوبه دوم)

اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- نمیدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایبی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین‌نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین‌نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیات اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیات مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک‌ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
---------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------





صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>(سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>د- خاتمه خدمت عضو.</p> <p>تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>		
<p>ماده ۱۴ -</p> <p>ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب.</p> <p>د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).</p>	<p>اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>	<p>۵</p>
<p>ماده ۱۵ - در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت دانشگاه می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.</p> <p>الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>	<p>۶</p>

<p>مهر مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذریبط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیات امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذریبط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیات اجرایی <u>جذب دانشگاه</u>.</p> <p>ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).</p> <p>تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.</p> <p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p>	
<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می‌شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس</p>	<p>اصلاح ماده «۲۶»</p> <p>۷</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امتلا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی دانشگاه از تقلیل ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می‌باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.</p>	<p>اصلاح ماده «۲۸» ۸</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.		
ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیات امنای می‌رسد، پرداخت کند. ۱-۳۱- فوق‌العاده بدی آب و هوا؛ ۲-۳۱- فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳-۳۱- فوق‌العاده محرومیت از مطب؛ ۴-۳۱- فوق‌العاده اشعه.	اصلاح ماده «۳۱»	۹
ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متأهل مشمول این آیین‌نامه کمک هزینه‌ای تحت‌عنوان «کمک هزینه‌عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک‌هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین‌نامه پرداخت می‌گردد. تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه‌عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود. تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه‌عائله‌مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود. تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه‌عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.	اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره‌های «۴» و «۵» به آن	۱۰
تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور	اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»	۱۱

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------





صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.</p>		
<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۲</p>
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی <b>از تاریخ اجرای این تبصره</b>، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <b>دانشگاه</b> می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <b>دانشگاه</b> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»</p>	<p>۱۳</p>
<p>تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران اعمال می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p>	<p>۱۴</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.
۱۶	اصلاح ماده «۶۱»	ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین‌نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می‌باشد.
۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.
۱۸	اصلاح ماده «۶۷»	ماده ۶۷- به مضمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین‌نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می‌شود.
۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن	تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می‌باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه دانشگاه امکان پذیر می‌باشد.
۲۰	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنای صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می‌باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز  
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه





صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>ماموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می‌باشد.</p>		
<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می‌گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق‌العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می‌باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>۲۱</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق‌العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می‌شود. در هر حال، پرداخت فوق‌العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی‌باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>۲۲</p>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری دانشگاه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می‌شود.</p>	<p>الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می‌باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری) ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می‌شود (به مدت سه روز کاری) د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی‌تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی <u>دانشگاه</u> می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

<p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا یازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا یازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراث قانونی ری پرداخت می شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا یازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.</p>		
<p>تبصره - در موارد خاص <u>دانشگاه</u> می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی <u>دانشگاه</u>، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>	<p>۲۸</p>
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u>دانشگاه</u>، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیات امنای که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه‌های اجرایی) باشد؛</p> <p>۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیات امنای.</p>	<p>اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>	<p>۲۹</p>

مهر مرکز  
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

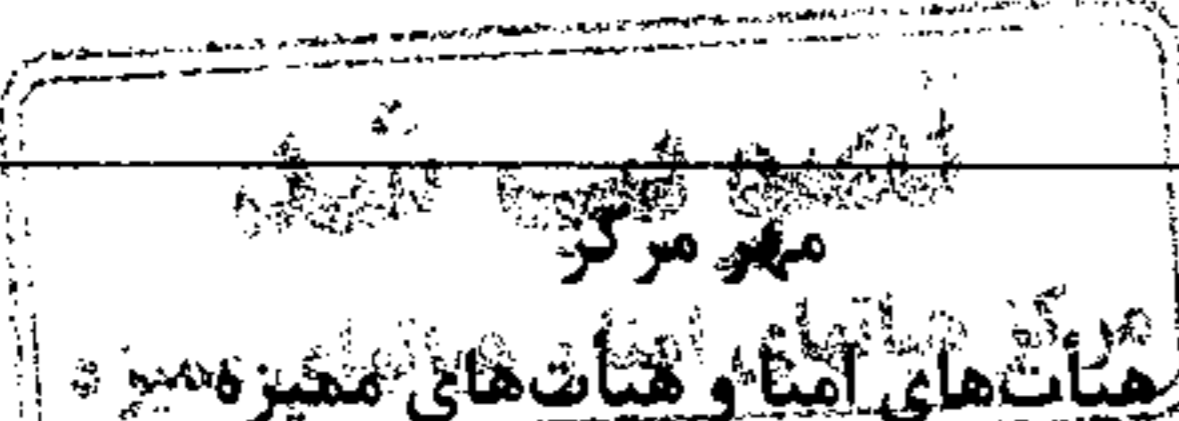
دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



سومین دوره هیات امنای  
دانشگاه‌های منطقه گلستان

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای دانشگاه‌های منطقه گلستان مورخ ۹۷/۰۴/۲۴

ماده ۶ - دانشگاه می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای دانشگاه، تعاونی‌های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیات امنای منظور نماید. تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می‌باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه دانشگاه می‌رسد.	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی و تبصره ذیل آن	۳۰
۸-۲- استاد ممتاز می‌تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه تهیه و به تائید هیات رئیسه دانشگاه می‌رسد پذیرش نماید.	اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز	۳۱

 <p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های مجیزه‌دهنده</p>	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های مجیزه
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------